

中共浙大宁波理工学院信息学院委员会

理工信科委（2021）4号

信息科学与工程学院党委 信息科学与工程学院 关于印发《信息科学与工程学院 2021 年工作要点》 《信息科学与工程学院 2020 年工作总结》的通知

纪委，党政各部门，各支部，各研究所、实验中心，分工会、团委：

《信息科学与工程学院 2021 年工作要点》已经学院党政联席会议讨论通过，现予印发，请遵照执行。《信息科学与工程学院 2020 年工作总结》予以同时印发。

信息科学与工程学院党委



信息科学与工程学院

2021年3月29日



信息科学与工程学院 2021 年工作要点

2021 年，学院将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，布好改革发展之局，落好“十四五”开篇之子，聚好全院师生之力，开拓创新，勇往直前，推进各项事业高质量发展。工作要点如下：

一、加强党建引领保障，激发改革创新活力

1. 做好建党 100 周年等大型纪念活动。根据学校纪念建党 100 周年活动方案，结合全党党史学习教育活动安排和 20 周年校庆活动安排，制定实施学院相应活动方案。保质保量完成建党百年党员发展任务。

2. 深入开展基层党组织规范和创优工作。继续以院系党组织建设“两个标准”为准绳，建立基层党组织建设规范化持续改进的工作机制；以“创先争优”和“党建双创”工作标准为指引，建立党建工作高质量发展长效机制。

3. 扎实推进内设机构党政协同融合。加强顶层设计和系统谋划，制定学院新的系（中心）所考核方法，统筹推进各内设机构党政队伍协同、党建工作与业务工作融合发展。注重学习借鉴兄弟高校、院系的先进做法，结合实际，创新发展。

4. 创新开展基层组织特色品牌创建。构建以学院党委为政治核心、基层支部多点特色创新、师生党组织共建共联、协同并进的党建品牌创建工作体系，实施基层支部“两书（支部工作计划书、支书抓党建总结书）两联（联系结对师生支部、联系结对校外支部）一表（支部推进中心工作计划表）一特（支部品牌特色创建）”的“创优创特 2211 计划”。

5. 深化教职工凝练力建设工程。积极发挥党政和群团组织工作合力，构建学院教职工凝聚力建设工作体系。放大组织力、协同力、宣传力，谋划实施“新职工暖心计划”“退休职工连心计划”“骨干教师宣传计划”“优秀业绩增信计划”等计划。

二、加强教育教学管理，提升人才培养质量

1. 推进工程教育专业认证。逐步落实自动化专业和电子信息工程专业的工程教育专业认证工作，继续改进课程达成度评价、毕业生评价、反馈机制等工作。强化自动化、电子信息工程省一流专业建设和电气工程及其自动化校级优特专业建设，力争自动化专业入选国家一流专业。

2. 加强新工科课程内涵建设。以硬件、软件和系统为主线，进一步梳理专业课程体系，以革新课程内容为核心，重点建设学院平台课程和专业核心课程。探索校企合作共同建设专业课

程和实践类课程。

3. 加强学生学习过程管理。加强课堂教学过程管理和考核机制，强化教务学工联动，提升课堂教学效果，力争课程考试不及格率降低 10%。

4. 加强省级教学成果凝练。以产教融合、培养软硬兼顾的新时代应用型人才为主线，开展课程团队建设、教材建设和实践环节建设等统筹规划工作，注重成果积累，力争获省级教学成果奖。

5. 推进招生就业和校友工作。稳定招生工作队伍，深化责任片区联络共建。进一步实施毕业生升学率提升工程，提升高层次就业率和毕业生母校满意度。拓展校友资源，组建校友分会，构建发展共同体。

6. 贯通课程思政和思政课程。坚持在制度上构建、操作中融合，加强教务学务联动，贯通课程思政与思政课程，构建“一课堂”与“二三四课堂”有机衔接的“三全”育人工作机制，深入推进“四知教育”等特色化育人品牌。

三、加强学科特色凝练，提升科学研究水平

1. 着力凝练学科特色。结合宁波“246”万千亿产业集群需求，结合 5G 发展契机，依托系所改革，结合学校重点学科群“数字化设计与制造”“智慧型港口与物流”建设布局，凝聚学院师

资力量，凝练学科特色方向，布局研究新方向。继续优化研究生管理方案，助力学院学科发展。2021年度学院科研经费到款力争保持2020年科研经费到款额度，在国家级纵向项目上有新的突破，发表高水平期刊论文数比2020年度有明显增长。根据学校发展方向和学院特色，设立不少于3个学院级研究所，凝聚完成学院发展特色方向。力争有省部级科学技术奖获奖突破。

2. 深化政企合作机制。根据学校全面对接服务宁波各区县的工作部署，在达成战略合作协议基础上，探索在科技创新、人才引育等方面深化合作。继续与宁波均胜电子股份有限公司、宁波伊士通技术股份有限公司、宁波华茂集团股份有限公司、911汽车电子等宁波市龙头企业在科研项目、人才引进和人才培养等方面开展深度合作，打造共建共享、合作共赢局面。2021年度，和海曙区、象山县实现建立长期校政合作机制，学院形成3-4支研究团队和宁波市龙头企业、独角兽企业进行对接，为企业服务。

四、加强政策激励保障，提速人才队伍建设

1. 大力引进高素质人才。通过主动引才、奖励引才等举措，继续加大高层次人才的引进力度，力争C类以上高层次人才引进突破，力争引进5名左右优秀青年博士。

2. 优化队伍管理机制。借助标志性成果奖励和各类考评机

制的完善，持续营造积极向上的整体工作氛围。通过机构改革等举措，充分激发青年教师的工作活力和创新思维。继续强化年轻教授的领头羊作用。

3. 深化干部队伍建设。继续强化班子成员的政策理论水平和顶层设计能力。着力激发内设二级机构负责人工作积极性、主动性，提升青年骨干教师承担领导责任的能力。加强主题培训和日常帮带，不断提升管理干部能力和素养。积极选派年轻教师赴外挂职锻炼、拓展资源。

信息科学与工程学院 2020 年工作总结

一、强化党委政治核心，凝聚学院发展共识

1. 强化政治理论武装。以党的十九届五中全会精神学习等为重点，组织党委中心组理论学习 8 次，组织中层干部面向师生讲授专题党课 6 次，组织专家及教师党员干部面向师生开展报告会 14 场。

2. 加强发展顶层设计。通过领导班子调研、召开暑期专题研讨会等形式，组织以谋划“十四五”发展规划等为主题的专题研讨 10 余场，规范学院党委会、党政联席会等议事决策机制，强化学院发展的顶层设计。

3. 加强制度体系建设。结合学校转公发展和学院内部管理需要，梳理、制定和完善学院“奖励引才”、标志性成果奖励、教学成果评价、学科竞赛管理、宣传工作管理、安全稳定工作机制等管理规范 10 余项。

二、内培外引加强磨砺，队伍实力稳中有升

1. 主动出击积极外引。制定实施“奖励引才”政策，积极拓展政府、企业资源，主动对接联系高层次人才 10 余人，引进博士 3 人，新聘 2 名高层次人才为兼职教授，3 名博士和 2 名高

层次人才（1名C类、1名D类）即将报到。

2. 苦练内功加强内培。年初，学院有1名教师评上副教授，14位教师被重新确定或新取得浙江大学专业学位研究生导师资格；下半年，2名教职工申报高级职称；1名教师出国访学；1名教师拟博士后进站。专任教师博士比例达87.2%创新高，高级职称比例达46.2%。

3. 加强磨砺管理队伍。创设“e信管理沙龙”，开展管理工作实务培训。本年度，管理岗队伍获得思政研究课题1项，结题2项，形成研究成果7篇，公开发表论文7篇，其中核心期刊收录1篇。

三、持续改进专业育人，提高本科教学质量

1. 专业建设实现新突破。获批宁波市集成电路产业（微电子）人才培养基地产教融合试点专业。全员推进工程教育专业认证工作，自动化和电子信息工程专业递交了专业认证申请，三个专业均完成专业认证的毕业指标点分解、课程达成度评价和毕业生问卷调查。

2. 教学成果得到新积累。制定《信息学院首批课程团队建设方案》；出版省新形态教材2册；获省新形态教材建设项目2项；获省高校实验室工作研究立项项目1项；获省本科院校“互联网+教学”示范课堂1项；获省一流课程建设项目3项；获校

级一流课程建设项目 10 项；获学校同意申报省教育科学规划课题 4 项；校级教研教改项目结题 1 项、中期检查 5 项；获校级教学成果奖二等奖 2 项。

3. 教学管理得到新优化。出台学院《课程考核管理办法》《本科教学持续改进的实施方案》《专业特色课互选实施方案》《教学效果评价实施办法》等系列文件，开设专业基础课考研提高班，助力学院考研升学率提升，强化教学质量提升工程。

四、广泛整合学科资源，科学研究再上台阶

1. 科研指标有新提升。本年度，学院外源科研经费 1300 余万，超额完成学校指标。获国家自然科学基金 2 项；浙江省自然科学基金 1 项；宁波市自然科学基金 1 项；宁波市“2025”重大专项 4 项。马修水老师的“智能航控系统 & 关键装备产业链构建”项目获得国家海洋经济创新发展区域示范项目。发表高水平论文 22 篇，其中 SCI 收录 13 篇，EI 收录 8 篇，新增发明、实用新型等专利 12 项。

2. 政企资源有新拓展。根据学校工作部署，领导班子带队赴海曙区、象山县等政府部门开展专题调研，并达成战略合作意向。走访宁波均胜电子股份有限公司、宁波伊士通技术股份有限公司等宁波市龙头企业，在科研项目、人才引进和人才培养等方面开展广泛合作。

3. 学科凝练有新成效。结合学校重点学科群“数字化设计与制造”“智慧型港口与物流”建设布局，凝练学科特色方向，布局研究新方向。积极参与硕士点申报工作。加强联培研究生培养，在2020年的宁波市研究生学术节中，2018级浙大联培生李央获学术之星银奖，刘增操获学术之星铜奖。

五、构建系统育人体系，完善三全育人机制

1. 打造“四知教育”品牌。将“知行合一、知难而进、知恩图报、知书达礼”的宁波四知精神创新性融入学生思想政治教育，推进综合素质提升工程。2020年获评“启新新生节”先进单位和“弘毅学风月”先进单位。

2. 实施升学率提升工程。出台《信息科学与工程学院学生升学率提升工作方案》，完善本科生导师制度，构建学生升学立体化服务体系。考取国内研究生21人，出国（境）深造11人，国内外升学率（非专升本）为14.8%，创学院近5年升学率新高，升学率较2018届翻番。

3. 优化学生科创管理。出台学院《国家级大学生创新创业训练计划（国创）和浙江省大学生科技创新活动计划（省新苗）管理办法》，本年度国家级大学生创新创业项目申报数居全校第一，获省级以上各类学科竞赛奖项18项。其中，获浙江省第十二届“挑战杯”大学生创业计划竞赛一等奖1项（全校最高奖

项)、三等奖 2 项；获浙江省第六届“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖 1 项；获 2020 年全国大学生电子设计竞赛中获得省一等奖 2 项，省二等奖 1 项、省三等奖 3 项、成功参赛奖 4 项；获全国大学生智能汽车竞赛获省三等奖 2 项。

4. 提升招生就业工作。年度学院新生报到率 99.07%，位列全校第二；毕业生就业率 93.52%，全校第二；高质量就业指标迅速提升达到 24.5%；“西部计划西藏专项”志愿服务项目录取 1 人，新疆专招公务员 1 人，省内两项计划录取 1 人，两项计划和专招人数占全校的 43%。省评估院 2019 届毕业生跟踪调查满意度 85%，位居全校第一。

抄送：杨灿军副校长，学校党委办公室、院长办公室。

信息科学与工程学院党政办公室 2021 年 3 月 29 日印发
